

Recruteringsavond voor zij-instromers

# Niets mooier dan vrachtwagenchauffeur worden...



**Arthur van Dijk is namens TLN in De Bilt aanwezig bij een van de recruteringsavonden voor zij-instromers. Hij wordt door Willem de Vries, directeur van het Sectorinstituut Transport en Logistiek, bijgepraat over de vorderingen in het Sectorplan.**  
DOOR CAROLINE BLOM

**M**aandagavond 17 oktober, de herfstvakantie is begonnen in de regio's Noord en Midden. Maar daar is in De Bilt, bij het Van der Valk restaurant, niet veel van te merken aan het einde van de middag. Het gonst van de bedrijvigheid, als medewerkers van het Sectorinstituut Transport en Logistiek en recruiters van de diverse, geselecteerde uitzendbureaus zich voorbereiden op wat er avond komen gaat. Ze hebben er zin in. Later op de avond begripen wij precies waar zij zo naar uitkijken.

## Bestrijden van tekort

Er zijn twee demografische ontwikkelingen die de krapte op de sectorale arbeidsmarkt versterken:

1. Vergrijzing leidt inmiddels tot uitstroom van ervaren chauffeurs naar pensioering. Dat effect is door de economische crisis en de verhoging van de pensioenleeftijd wel iets uitgesteld, maar natuurlijk niet tegen te houden. Vanaf 2015 is de verwachte pensioeringsgolf echt op gang gekomen en dat zal nog wel een paar jaar zo door gaan.
2. Ontgroening, het feit dat minder jongeren beschikbaar komen op de arbeidsmarkt, is een tweede effect waardoor

het invullen van vacatures moeizaam verloopt.

Het Sectorinstituut heeft met het vorige Sectorplan al een goede slag geslagen en veel extra BBL-trajecten kunnen inzetten. Dat heeft nog een na-jilffect: ook dit jaar zijn er bij de mbo-opleidingen weer meer zestienjarigen die zich hebben ingeschreven voor een opleiding voor vrachtwagenchauffeur beroepsgeoderenvervoer. Uit het voorgaande is duidelijk dat het voor de sector moeilijk is om aan de vervangingsvraag te voldoen. Sinds vorig jaar speelt er nog een aspect mee: het gaat weer beter met Nederland. De economie groeit

## Naast vervangings- ook uitbreidingsvraag

en daardoor ontstaat er op de sectorale arbeidsmarkt naast de vervangingsvraag op heel korte termijn tevens een uitbreidingsvraag. Voor TLN is dat geen verrassing, daarom is er ook tijdig actie ondernomen. 'Ik vind het sectorplan een succesformule', zegt Arthur van Dijk. 'Drie jaar geleden

Ook zien we mensen 'terugkomen' die ooit als beroepschauffeur hebben gewerkt maar naar een andere sector zijn gegaan. Het bloed kruipt waar het niet gaan kan... Of er zijn andere privéomstandigheden, waardoor het onregelmatige werk nu beter te combineren is in het gezin. Zij-instromers vormen een volgende bron. Zij hebben nog geen opleiding tot vrachtwagenchauffeur gehad en komen meestal uit een andere sector.

**Recruteringsavond**  
De belangstellenden voor een overstap naar een baan als chauffeur beroepsgeoderenvervoer staan in De Bilt al geruime tijd van te voren klaar. Veel van hen zijn werkloos, sommigen al een tijdje. Het blijkt dat zij toch eerst een tijd in hun eigen beroep en in de eigen sector hebben gezocht naar een betaalde baan. Maar door de economische crisis is dat daar nog niet gelukt. Transport en logistiek is een snelle volger. Als de economie weer aantrekt, dan neemt de bedrijvigheid in de sector snel toe. Van veel deelnemers horen we dat ze zich ter voorbereiding al een tijdje hebben verdiept in het chauffeursvak. 'Ja, en als je dan ziet hoeveel transportbedrijven er zitten in de regio waar ik woon, en hoeveel vraag er is naar chauffeurs...' Dat brengt velen op het idee om een switch te maken. Anderen zijn volledig uitgekeken op de baan die ze momenteel hebben. 'Werken in de zorg is best wel leuk, maar ik wil nu wel eens een echt mannenberoep. Aan onregelmatige tijden en zwaar werk ben ik al gewend, dus ik denk wel dat dit me gaat lukken.'

Opvallend is het aantal kandidaten dat tot voor kort in *retail* en detailhandel werkte. De ontwikkelingen in die branches zijn tegenovergesteld aan die in de sector transport en logistiek. De daar ontslagen medewerkers blijken veel inzicht te hebben in de logistieke ketens. Zij begrijpen de noodzaak van het tijdig aanleveren en beseften ook goed dat er druk achter kan staan. Toch willen ook zij heel graag aan de slag als chauffeur. Naast de TLN-vertegenwoordiging uit Zoetermeer zijn er ook een aantal TLN-leden die de avond bezoeken. Ze zijn herkenbaar aanwezig als potentiële werkgever. In de loop van

## Arbeidsmarktbeleid

Om problemen zoveel mogelijk te voorkomen, is een anticiperend arbeidsmarktbeleid noodzakelijk. Samen met sociale partners in de sector heeft TLN daarom de handen in een geslagen. Uit berekeningen van het Sectorinstituut bleek dat er vanaf 2015 tot aan 2020 jaarlijks 2000 chauffeurs nodig zijn om zowel aan de vervangings- als aan de uitbreidingsvraag tegemoet te komen. Waar gaan we die vandaan halen? Jonge aanwas komt vooral van de ROC's. Jaarlijks zijn er meer en meer jongeren die zich inschrijven voor een opleiding voor chauffeur beroepsgeoderenvervoer. Het is voor hen ook vaak niet moeilijk om een leerwerkplek te vinden. Werkloze chauffeurs zijn in het afgelopen jaar in veel gevallen ook weer aan het werk gekomen.



De potentiële kandidaten krijgen de baan van vrachtwagenchauffeur zeker niet cadeau.

de avond worden er goede gesprekken gevoerd, met uitzicht op een baan.

## Het eerlijke beeld

De avond zelf is eenvoudig van opzet. Willem de Vries legt kort en bondig uit wat het werken als chauffeur beroepsgeoderenvervoer precies inhoudt. Hij maakt het niet mooier dan het is. 'Je moet klantvriendelijk zijn, stressbestendig en zelfstandig en je moet lichamelijk goed fit zijn.' Ook vertelt De Vries over de onregelmatige tijden en de lange dagen. Daarna legt hij de procedure uit: deze avond krijgt iedereen die dat wil een sollicitatiegesprek. Bij een positief oordeel, volgt er een praktische test bij een (geselecteerde) rijtschool. Wanneer ook dat succesvol verloopt, dan is het zaak voor de kandidaat dat hij/zij een bij SCOB aangesloten werkgever vindt die een baangarantie van een jaar af wil geven. Zodra die is gevonden en het papierwerk in orde is, kunnen de rijlessen beginnen. Met een CE rijbewijs op zak en de basiskwalificatie

(code 95) kan de nieuwe chauffeur daarna aan het werk.

## Pittige gesprekken

Nu ze het eerlijke verhaal hebben gehoord, besluiten alle aanwezige kandidaten op te gaan voor het sollicitatiegesprek. Met toestemming van de kandidaat nemen Van Dijk en de potentiële werkgevers bij enkele sollicitatiegesprekken plaats als toehoorders. Het blijken pittige gesprekken, de kandidaten moeten met een eigen gedeegen motivatie komen en krijgen het niet cadeau. Hoewel de nood in de sector hoog is, blijft de nadruk liggen op kwaliteit. Er gaan dan ook een aantal mensen teleurgesteld naar huis. Maar er zijn ook heel wat positieve beslissingen genomen. Met die kandidaten wordt meteen een afspraak gemaakt voor het vervolgttraject. Aan het einde van de avond zijn alle betrokkenen tevreden over de nieuwe instroom in de sector.

*Auteur is teamlid kennisteam Personeel & Arbeid*