

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de heer W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Europaweg 27
9723 AS Groningen
Postbus 586
9700 AN Groningen
www.soorb-wegvervoer.nl



Datum
5 oktober 2020
Contactpersoon
Jetty Haan
Telefoon
06 12560045

| | |
|--|--|
| Ons kenmerk | Bijlage(n) |
| | 1 |
| Onderwerp | E-mail |
| Arbeidsmarktplan van de sector transport en logistiek | haan.j@tkpensioen.nl |

Geachte heer Koolmees,

De sociale partners van de sector transport en logistiek hebben op basis van de scenario's coronacrisis voor economische groei van het CPB een arbeidsmarkt analyse voor deze sector laten opstellen. Tegen de achtergrond van de meest recente ontwikkelingen wordt het scenario *CPB corona 2e golf* gehanteerd. We zien dan een daling van het aantal werknemers van 6% in de eerste helft van 2021 met meteen de kanttekening dat er sprake is van regionale verschillen.

De afgelopen jaren hebben de sociale partners gezamenlijk ingezet op de instroom en duurzame inzetbaarheid van personeel in het beroepsgoederenvervoer over de weg, verticaal transport en logistieke dienstverlening. Vanaf 2017 zijn voor de sector 8.500 nieuwe chauffeurs geworven met baangarantie, bemiddeld en ondersteund in de opleidingskosten. Daarnaast zijn er circa 3.000 BBL-leerlingen opgeleid met SOOB-subsidie. Jaarlijks ging het om een investering van circa € 25 miljoen. De dienstverlening is zowel gericht op werkgevers als ook op werknemers. In 2019 hebben ruim 3.000 werknemers uit de sector een aanvraag ingediend bij het speciale werknemersportaal en zijn 30.000 opleidingstrajecten mogelijk gemaakt bij 2.500 bedrijven.

Ook in deze turbulente periode willen de sociale partners de verantwoordelijkheid pakken. Voor de sector transport en logistiek gaat het om een tijdelijk probleem. Het perspectief, tweede helft 2021 is goed. Alle reden dus om alle zeilen bij te zetten om te voorkomen dat wat de afgelopen jaren is bereikt teniet wordt gedaan.

De verwachting is dat, na een verlies van 6.000-9.000 arbeidsplaatsen voor chauffeurs in 2020-2021, we na economisch herstel tot 2025 zo'n 40.000 chauffeurs nodig hebben mede ter vervanging van chauffeurs die met pensioen gaan. In het Arbeidsmarktplan hebben de sociale partners een aantal maatregelen gedefinieerd dat voor de kortere termijn gericht is op behoud van chauffeurs en pakketbezorgers en op het versterken van het anticyclisch opleiden van BBL-studenten. In de uitvoering van dit Arbeidsmarktplan zoeken wij vanzelfsprekend de samenwerking met gemeenten, provincies en arbeidsmarktregio's.

Het stemt ons zeer positief dat wij in uw Kamerbrief van 23 september *Uitwerking aanvullend sociaal pakket*, verschillende aanknopingspunten zien voor de uitvoering van ons Arbeidsmarktplan. Zonder compleet te willen zijn, noemen wij in ieder geval de plannen rondom de intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk, waarbij expliciet de mogelijkheden voor sectorale samenwerkingsverbanden zijn opgenomen. Ook de zogenoemde regionale mobiliteitsteams in de arbeidsmarktregio's geven ruimte. Vanuit onze sector zou bijvoorbeeld vanuit een arbeidsmarktregio een blauwdruk kunnen worden opgemaakt die inzetbaar is voor alle regio's.

Onze arbeidsmarkt gerelateerde activiteiten zullen naar verwachting in de loop van 2021 verschuiven van behoud naar instroom van nieuwe medewerkers. In deze context is uw voorgestelde *stimulering van intersectorale scholing* ondersteunend.

Een van onze voorgenomen maatregelen in het Arbeidsmarktplan betreft het tijdelijk in dienstnemen van (gedeeltelijke) werklozen. Deze maatregel is gericht op het behouden van werkloze chauffeurs, kraanmachinisten en pakketbezorgers door hen tijdelijk in dienst te nemen met een arbeidsovereenkomst conform de CAO, met minimaal 32 uur en de bedrijfstakpensioenregeling en hen te begeleiden naar een nieuwe vaste baan in de sector. Tijdens deze crisis verwachten wij namelijk dat werklozen lastig een nieuwe werkgever zullen vinden. Bij economisch herstel zal de behoefte aan nieuwe werknemers weer opbloeien. Zoals al aangegeven kent onze sector een hoge prioriteit toe aan het voorkomen van een uitstroom van gekwalificeerde werknemers en aan het behoud van vakmanschap.

Het Arbeidsplan staat niet op zichzelf. Het is een uitvloeisel van de aanbevelingen voor de sector die zijn opgenomen in het rapport *Visie 2025* voor de deze sector. Dit rapport wordt eind oktober gepubliceerd.

De sociale partners van de sector transport en logistiek doen een dringend appel op u om deze tijdens en na deze crisis zodanig te faciliteren dat deze in de nabije toekomst weer als een belangrijke banenmotor kan functioneren.

Graag gaan wij met u in gesprek over de uitvoering van het Arbeidsmarktplan van de sector transport en logistiek.

Met vriendelijke groet,

i.o.

P.W. Kievit

L.G.A.M. Verhagen

J.W. Dijkhuizen

T.J. van Rijssel

