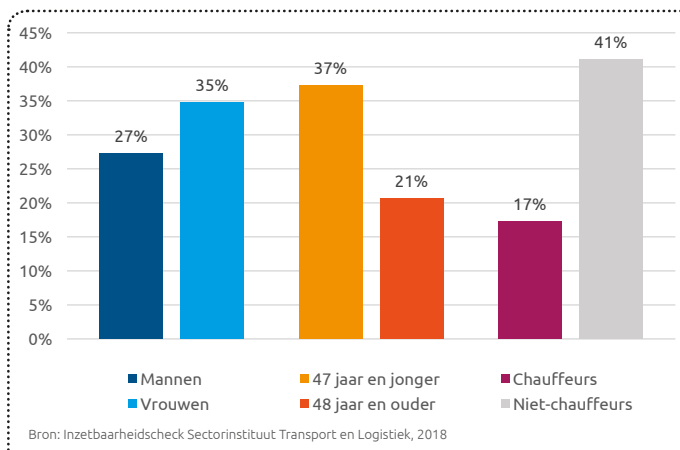
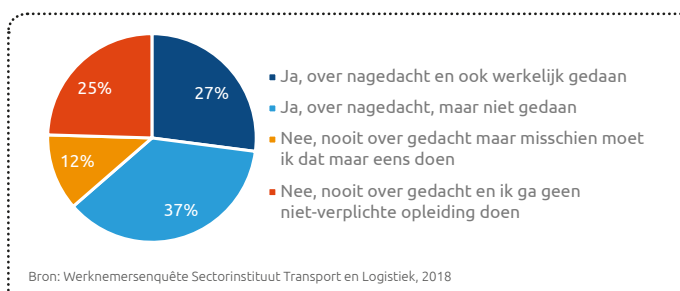


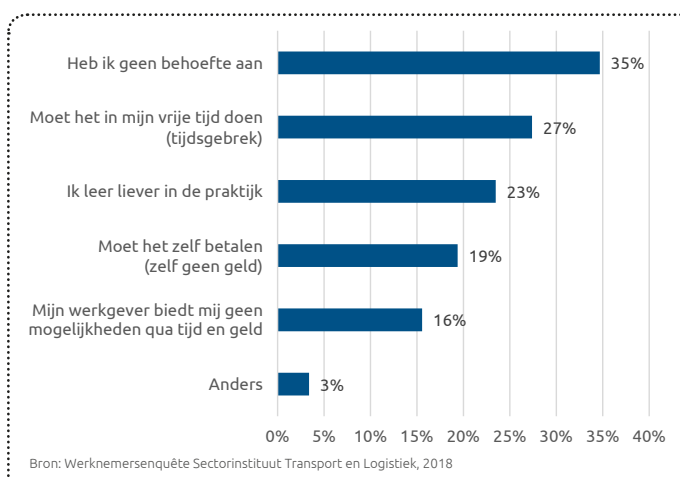
De arbeidsmarkt in de sector transport en logistiek is krap en er zijn personeelstekorten. De huidige werknemers behouden is dan ook van groot belang. Om als werknemer inzetbaar te blijven is het noodzakelijk je te blijven ontwikkelen gedurende je loopbaan. Kennis en vaardigheden verouderen sneller. Ontwikkelingen als globalisering en digitalisering dragen bij aan steeds hogere eisen en andere gewenste vaardigheden van werknemers.



Voldoende leermogelijkheden volgens werknemer. Naar functie, leeftijd en geslacht



Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding (werknemer)



Reden voor niet volgen niet-verplichte opleiding

## Leermogelijkheden

In de afgelopen vijf jaar ervaart gemiddeld 28% van de werknemers voldoende leermogelijkheden: mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Het aandeel is toegenomen van 20% in 2014 tot 40% in 2018.

Niet-chauffeurs, jongere werknemers en vrouwelijke werknemers ervaren vaker voldoende leermogelijkheden.

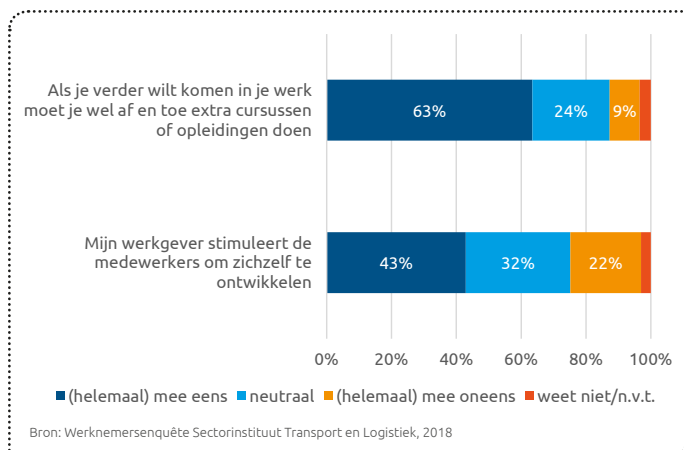
## Volgen van niet-verplichte opleidingen

Ongeveer een kwart van de werknemers heeft wel eens een niet-verplichte opleiding gevolgd. Niet-verplichte opleidingen zijn opleidingen die niet noodzakelijk zijn om je werk te mogen doen (code 95 is bijvoorbeeld verplicht).

Werknemers die (nog) geen niet-verplichte opleiding hebben gevolgd, zeggen daar geen behoefte aan te hebben, ervaren tijdsgebrek of leren liever in de praktijk. Dat de werkgever geen mogelijkheden biedt wordt minder vaak als reden genoemd.

## Opleiding voor loopbaan

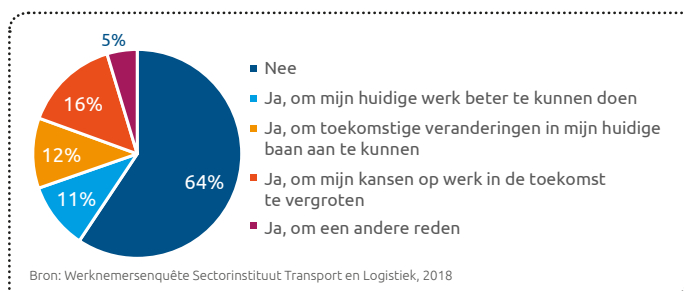
Bijna twee derde van de werknemers vindt dat als je verder wilt komen in je werk dat je af en toe extra cursussen of opleidingen moet doen. Ruim 40% vindt dat zijn werkgever de medewerkers ook stimuleert om zichzelf te ontwikkelen.



Stellingen werknemers over jezelf ontwikkelen t.b.v. het werk

## Vergroot kans op werk

64% van de werknemers heeft momenteel geen behoefte aan het volgen van een opleiding of cursus voor zijn loopbaan. De belangrijkste reden om wel een opleiding te volgen is om de kans op werk in de toekomst te vergroten.



Momenteel behoefte aan opleiding of cursus voor loopbaan. Werknemers

## SOOB-subsidie voor opleiding

Werkgevers die werknemers willen opleiden voor een branche kwalificerend certificaat of diploma, kunnen bij SOOB Subsidiepunt terecht. De keuze uit opleidingen is breed en varieert van opleidingen voor chauffeurs en logistiek personeel tot opleidingen voor het middenkader. Ook voor medewerkers in de sectoren verticaal transport en verhuizen is er een breed scala aan opleidingen met subsidie.

Kijk hiervoor op [www.soobsubsidiepunt.nl](http://www.soobsubsidiepunt.nl).

Ook kunnen werknemers zelf met SOOB-subsidie een opleiding volgen. Hiervoor is opleidingsbudget beschikbaar tussen € 1.000 en € 3.000. Kijk hiervoor op [www.stlwerkt.nl/opleiding](http://www.stlwerkt.nl/opleiding).

MEER INFORMATIE OF DIRECT EEN AFSpraak MAKEN?

Bel 088 – 2596111 of stuur een email naar [info@stlwerkt.nl](mailto:info@stlwerkt.nl)