

Alles wat je moet weten over verlof.

Voor leerling-werknemers (BBL)

1 januari 2017



Verlof

Naast werken en leren is het ook belangrijk soms vrij te nemen. Lekker op vakantie of gewoon een dagje vrij. Je bouwt hiervoor vakantiedagen op. Als je vakantiedagen opneemt, hoef je niet te werken, maar krijg je wel betaald. Je maakt samen met je leerbedrijf afspraken over je vrije dagen.

Soms kun je niet werken omdat je op een werkdag rijles hebt, naar de huisarts moet of een bruiloft hebt. Hieronder staan alle verlofsoorten die je kunt kiezen tijdens het invoeren van je uren in de online portal.

VAKANTIEDAGEN

Als je werkt, heb je ook recht op vakantie. Dit is betaald verlof. Je bouwt vakantie-uren op per gewerkt uur. In je online portal vind je je opgebouwd saldo verlofuren. Check hoe hoog je saldo is, voordat je verlofuren opneemt. Overleg je vrije dagen altijd eerst met het leerbedrijf. Het leerbedrijf moet toestemming geven.

Als je meer verlofuren opneemt dan je gespaard hebt, dan wordt je verlofsaldo negatief. Als je met een negatief verlofsaldo uit dienst gaat, moet je dit terugbetalen aan het Sectorinstituut. We willen dit natuurlijk voorkomen. Kijk daarom goed hoeveel verlofuren je nog hebt voordat je vakantiedagen opneemt.

Heb je het aantal uren per week uit je contract al gewerkt, bijvoorbeeld 32 uur? Dan kun je in die week niet ook nog vakantiedagen aanvragen. Dat mag alleen als je meer dan 128 vakantie-uren hebt opgebouwd.

RIJOPLEIDING

Deze onbetaalde verlofsoort is alleen voor leerling-chauffeurs. Soms kun je niet werken omdat je rijles, praktijktoets of rijexamen hebt. Hiervoor vraag je vrij aan bij je leerbedrijf.

De uren die je vrij neemt voor je rijopleiding, declareer je onder de verlofsoort: 'rijopleiding'. Je kunt de verlofsoort 'rijopleiding' zelf kiezen in je online portal. Je krijgt deze uren niet betaald.

VERLOF I.V.M. FEESTDAG

Valt een algemeen erkende feestdag op een normale werkdag en kan je daardoor niet werken (je leerbedrijf kan gesloten zijn)? Je krijgt de feestdag dan uitbetaald en hoeft die dag niet te werken. Dit gaat niet van je saldo vakantie-uren af. Je kunt de verlofsoort 'verlof i.v.m. feestdag' zelf kiezen in je online portal.

KORT VERZUIM

Kort verzuim is betaald verlof, bedoeld voor kort noodzakelijk verlof. Hierbij kun je denken aan een noodzakelijk huisarts-, tandarts- of ziekenhuisbezoek. Je kunt de verlofsoort 'kort verzuim' zelf kiezen in je online portal. Het invoeren hoeft niet in overleg met het leerbedrijf, maar het plannen van een tandartsbezoek wel.

Dit soort afspraken probeer je zoveel mogelijk in eigen tijd te plannen, dus buiten school- en werktijd. Lukt dit niet, plan je bezoek dan op een zo'n gunstig mogelijke tijd voor je leerbedrijf, bijvoorbeeld aan het begin of het eind van de werkdag.

BUITENGEWOON VERLOF

Buitengewoon verlof is een betaalde verlofsoort, die je voor een aantal bijzondere redenen kan opnemen. Je kan dan denken aan het 25-jarig huwelijk van je ouders of het overlijden van een familielid. Een volledig overzicht van de situaties waarin je recht hebt op buitengewoon verlof, kun je vinden in de ABU cao in artikel 57, lid 5, 6 en 7. De ABU cao vind je in je portal.

Om gebruik te kunnen maken van deze verlofsoort, moet je een bewijsstuk aanleveren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een rouwkaart, of een uitnodiging voor een 25-jarig huwelijksfeest. We raden je aan om eerst met het Sectorinstituut te bellen voordat je bijzonder verlof aanvraagt: 088 – 25 96 111. Daarna kun je de verlofsoort 'buitengewoon verlof' zelf kiezen in je online portal.



ADV

ADV is een betaalde verlofsoort. ADV staat voor ArbeidsDuurVerkorting. Dit betekent dat je minder hoeft te werken om je salaris te verdienen. De beloningsregeling van het leerbedrijf bepaalt of je recht hebt op ADV. Als je recht hebt op ADV bouw je per gewerkt uur ADV-rechten op. Je ziet op je loonstrook de opgebouwde ADV-uren.

Je kunt de verlofsoort 'ADV-dagen' zelf kiezen in je online portal. Dit doe je in overleg met het leerbedrijf. Je mag niet meer ADV-uren opnemen dan je hebt opgebouwd.

ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF

Als je zwanger bent, heb je recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof. Zorg ervoor dat je Adviseur Werk een zwangerschapsverklaring krijgt, met daarop de uitgerekende datum.

Je zwangerschapsverlof gaat maximaal zes en minimaal vier weken voor de uitgerekende bevallingsdatum in. Na de bevalling heb je nog recht op minimaal tien weken bevallingsverlof. Je kunt kiezen uit drie opties:

- 4 weken zwangerschapsverlof voor de uitgerekende datum en 12 weken bevallingsverlof erna;
- 5 weken verlof voor de uitgerekende datum en 11 weken erna;
- 6 weken verlof voor de uitgerekende datum en 10 weken erna.

Geef door aan je Adviseur Werk wat je voorkeur heeft.

Als je ziek wordt in de zes weken voor de uitgerekende datum, gaat je zwangerschapsverlof per direct in. Als de bevalling later plaatsvindt dan de uitgerekende datum, blijven de geplande weken na de bevalling geldig. Dan heb je dus in totaal recht op meer dan 16 weken verlof. Ben je zwanger van een meerling? Dan heb je recht op maximaal 10 weken zwangerschapsverlof.

Je zwangerschapsverlof gaat dan minimaal 8 en maximaal 10 weken voor de uitgerekende datum in. Je hebt net als bij een eenling recht op minimaal 10 weken bevallingsverlof.

Je hoeft zelf geen uren in te voeren tijdens je zwangerschaps- en bevallingsverlof, dit doet het Sectorinstituut voor je.





Er zijn nog meer verlofsoorten waar je recht op kunt hebben. De volgende vijf verlofsoorten komen niet zo vaak voor:

- kraamverlof voor partners
- kortdurend zorgverlof
- ouderschapsverlof
- langdurend zorgverlof
- calamiteitenverlof

Dit verlof kun je als leerling-werknemer niet zelf kiezen in de portal. Je vraagt dit verlof aan bij het Sectorinstituut

Op de website www.verlofregelaar.nl vind je meer informatie. Dit is een website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

WIL JE GEBRUIK MAKEN VAN EEN VAN DEZE VERLOFSOORTEN?

Neem dan contact met ons op, op telefoonnummer 088 – 25 96 111 of mail naar lerenwerken@stlwerkt.nl.

Voor meer informatie kun je kijken op verlofregelaar.nl.

Copyright © februari 2017, Sectorinstituut Transport en Logistiek. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Vragen over je leerwerktraject?

Bel ons via 088 - 2596111 of stuur een email via info@stlwerkt.nl



Sectorinstituut Transport en Logistiek
Postbus 308
2800 AH Gouda

T 088 - 2596111
E info@stlwerkt.nl
www.stlwerkt.nl