

OVER ONS

Sectorinstituut Transport en Logistiek ondersteunt werkgevers bij het realiseren van Personeel- en Organisatiebeleid. We staan werknemers bij met raad en daad voor een mooie loopbaan in de sector – van leerling tot pensioen.

WIJ SPREKEN U GRAAG

Werkgevers kunnen bij ons terecht voor begeleiding en advies over:

- Werven, selecteren en opleiden van vakbekwaam personeel
- Gezond en veilig werken en verzuim voorkomen
- Functie- en indelingssystematiek
- Een optimaal personeelsbeleid voor een toekomstbestendige organisatie



Wij stellen organisaties en hun personeel in staat steeds in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Met onze kennis en ervaring zijn wij de verbindende factor die instroom en duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel mogelijk maakt.

“Sectorinstituut Transport en Logistiek werkt voor mens en werk in transport en logistiek”

En (leerling)werknemers zijn bij ons aan het juiste adres voor:

- Een passende baan of een leerwerkplek
- Een leven lang leren
- Gezond en veilig werken en verzuim voorkomen
- Functiewaardering

Open uw deuren voor jong talent

Kies voor een leerling-werknemer van het Sectorinstituut



MEER INFORMATIE OF DIRECT EEN AFSpraak MAKEN?

Bel 088 - 2596111 of stuur een email naar info@stlwerkt.nl



Gemotiveerde leerling-werknemers die passen bij uw bedrijf

Sectorinstituut Transport en Logistiek selecteert leerlingen die passen bij uw bedrijf. In overleg met de school, de leerling en u als werkgever gaan we voor de juiste leerling-werknemer die direct inzetbaar is. Het talent dat u in huis haalt, als u een leerwerkplek creëert, kunt u zelf opleiden tot een waardevolle medewerker voor de toekomst.

WERVEN VAN JONG TALENT

Om jongeren te interesseren voor de sector transport en logistiek investeert het Sectorinstituut in beroepsoriëntatie activiteiten. Dit betekent dat wij jongeren al op jongere leeftijd in aanraking laten komen met de sector door voorlichting te geven op vmbo- en mbo-scholen, studiebeurzen en evenementen. Er wordt een zo realistisch mogelijk beeld geschept over de diverse

mogelijkheden in de sector. In de hoop dat dit leidt tot de keuze voor een opleiding in de dynamische wereld van transport en logistiek, zoals een leren-werken traject via het Sectorinstituut.

VEILIG EN GEZOND WERKEN

Wij vinden het belangrijk om onze leerling-werknemers zo goed mogelijk te faciliteren tijdens hun leren-werken traject, zodat zij met

de juiste bagage veilig de sector instromen. Daarom volgen zij bij de start van het traject een arbo- en heftrucktraining en voorzien wij hen van werkschoenen. Zo kunt u ervan uit gaan dat zij een goede basiskennis hebben van veilig en gezond werken, voordat ze bij u starten.

FINANCIËEL AANTREKKELIJK MET SUBSIDIE EN STUDIEPLAN

Door de bijdrage vanuit SOOB kunnen onze leerling-werknemers hun rijopleidingen met subsidie volgen. In combinatie met het StudiePlan, waarmee zij maandelijks sparen voor de kosten van de rijopleiding, kunnen zij na het behalen van hun mbo-diploma zonder studieschuld direct aan de slag. De subsidie ziet u ook terug in onze aantrekkelijke tarieven. Als u een leerling-werknemer in dienst heeft, kunt u gebruikmaken van de Subsidieregeling Praktijkleren. Dit is een regeling vanuit het Ministerie OC&W voor financiële tegemoetkoming voor werkgevers in de kosten die zij maken voor het begeleiden en opleiden van een leerling of student die onderwijs volgt aan het (v)mbo, hbo of wo. Als leerbedrijf kunt u jaarlijks gebruikmaken van de subsidie praktijkleren, wat inhoudt dat u per leerwerkplek per jaar maximaal (achteraf) € 2.700,- subsidie kan ontvangen op basis van een periode van 40 weken.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

Leerling-werknemers van het Sectorinstituut volgen een Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL). Dit betekent dat zij 4 dagen per week bij u in het bedrijf werken en 1 dag per week naar school gaan. Elke leerling-werknemer is gekoppeld aan één van onze adviseurs. Deze adviseur werft, selecteert en bemiddelt tussen de leerling-werknemer en het bedrijf. Tevens is de adviseur direct uw centrale aanspreekpunt tijdens het leren-werken traject.

DE VOORDELEN VAN EEN LEERLING-WERKNEMER VIA SECTORINSTITUUT TRANSPORT EN LOGISTIEK:

- U heeft een aankomend werknemer tegen zeer aantrekkelijke voorwaarden dankzij de loonkosten-subsidie die u via het Sectorinstituut ontvangt;
- Verloning conform cao-beroepsgoederenvervoer;
- U leidt de leerling-werknemer binnen uw eigen Bedrijfsspecifieke werkwensen en eisen op. Zo heeft u na afronding van het BBL-traject direct de beschikking over een waardevolle werknemer;
- U kunt rekenen op deskundige en persoonlijke begeleiding en ondersteuning door één van onze adviseurs;
- U heeft geen wervingskosten; het Sectorinstituut selecteert een geschikte leerling-werknemer voor u;
- Gemotiveerde leerling-werknemers die passen bij uw bedrijf.

ZONDER RISICO EEN GEMOTIVEERDE KRACHT

Sectorinstituut Transport en Logistiek detacheert leerling-werknemers. Dit betekent dat wij het werkgeversrisico dragen en alle administratieve zaken zoals overeenkomsten, salaris, belastingen en premies verzorgen. U loopt dankzij dit collectief werkgeverschap dus ook geen risico op loondoorbetaling bij ziekte van de leerling-werknemer.

SECTORINSTITUUT TRANSPORT EN LOGISTIEK DETACHEERT LEERLING-WERKNEMERS VAN DE VOLGENDE MBO-OPLEIDINGEN:

- Chauffeur Goederenvervoer
- Planner Wegtransport
- Assistent Logistiek Medewerker
- Logistiek Medewerker
- Logistiek Teamleider
- Logistiek Supervisor
- Medewerker Havenoperaties
- Coördinator Havenoperaties
- Medewerker Havenlogistiek
- Coördinator Havenlogistiek